

A képzés célja, hogy a frontvonalbeli vezetők képessé váljanak az „emberi tényezők” tudatos kezelésre a munkahelyen. Módszeresen tudjanak erős, pozitív munkakapcsolatot felépíteni és fenntartani a szervezet / csapat minden tagja között, és ezzel megelőzzék a munkára negatív hatású személyi jellegű problémákat.

A képzés felkészíti a vezetőket:

- munkacsoportjuk emberi kapcsolatrendszerének tudatos kezelésére
- csapatuk eredményességének javítására – az együttműködés fejlesztésével
- a személyi jellegű problémák megelőzésére és korai felismerésére
- a már kialakult személyi problémák hatékony, korrekt, humánus megoldására

A képzés megadja azokat az alapokat, amelyek segítségével a gyakorló vezető tudatosan és módszeresen tehet a fluktuáció ellen, a munkatársak megtartásáért és a hatékony munka feltételét jelentő pozitív munkakapcsolatokért.

Mit ad a képzés?

- Módszert a pozitív munkakapcsolatok kialakításához, fenntartásához
- Megoldásokat a munkahelyi konfliktusok megelőzéséhez
- Egységes megközelítést az emberi problémák kezeléséhez
- Gyakorlatias eszközöket a pozitív morál, munkahelyi együttműködés fejlesztéséhez

Hogyan éri el?

- Tapasztalati tanulással és gyakorlati fókusszal
- Saját szituációk feldolgozása útján – reális, valós helyzeteken keresztül
- Fokozatossággal - az ismeretek átadásában
- Szisztematikus ismétléssel, a tanultak elsajátításához
- Csoportmunkával és az egymástól való tanulás lehetőségének megteremtésével

Résztevők

A képzés elsőszámú célcsoportja a frontvonalbeli vezetői réteg: Középvezetők; művezetők; műszakvezetők; A közvetlen termelésben dolgozó középvezetők mellett az operatív támogató területek (mint logisztika, minőségbiztosítás/ellenőrzés / raktár) csoportvezetői valamint HR munkatársai számára is javasolt.

A képzés optimális résztvevői létszám: 8-12 fő.

Tematika

- Bevezetés a TWI programba
- A vezető 5 feladata és felelőssége
- Az emberi problémák megelőzésének módszere
- Az egyéniség jelentősége
- Vezetői önismeret, emberismeret
- 4 lépéses módszer – személyi jellegű problémák módszeres kezelése
- Motiváció - egyéni különbségek
- Esettanulmányok, mintapéldák és hozott szituációk elemzése
- Vezetői kommunikációs technikák
- Összegzés, zárás



Módszer

A TWI JR képzési program a következő képzési elemeket tartalmazza:

- **Felsővezetői tájékoztató:** A TWI megközelítés napi működtetéséhez, a sztenderdeken alapuló tevékenységek és a rendszeres és transzparens kommunikációs fórumok működtetéséhez elengedhetetlen a vezetői elköteleződés, támogatás, melyet vezetői tréninggel biztosítunk a képzés indulásakor.
- **TWI JR 10 +2 órás képzés:** A képzési program 5x2 órás blokkokra épül, mely megvalósítása 2-3 héten belül 2-3 napos ütemezésben javasolt. A tréning során a résztvevők egyéni feladatok, csoportmunka valamint valós, gyakorlati bemutatók során tapasztalják meg a hatékony kommunikáció, a pozitív munkakapcsolatok kiépítésének módszerét. A tapasztalatok szerint az intenzív közös munka a vezetői kompetenciák fejlesztésén túl erős csapatépítő jelleggel is bír.
- **Konzultáció:** A képzés kapcsán a cél a módszertan rutinba ültetése, melyet a képzési napok alkalmával szakmai konzultációkkal támogatunk.

A képzés eredményességét a résztvevői feladatok teljesítésével mérjük, a résztvevők ennek alapján a Leannovation által kiállított részvételi igazolást kapnak.

Képzés oktató



Kőrösi Zoltán

Szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner,
coach

A program helyszíne: Vállalati kihelyezett helyszín vagy a Leannovation Training Center

Program dátuma: Igény szerint

Program díja: Egyedi ajánlat alapján a csoportbeosztások és ütemezés szerint.

Jellemző tartalma:

- TWI JR 10+2 órás képzés max 12 főig (2-3 napos bontásban)
- A felsővezetői tréning (első nap)
- Konzultáció a képzési napokon

Jelentkezés, érdeklődés:



www.leannovation.hu/kepzes



info@leannovation.hu